

Tidsklemma kan knuse konkurransekraften

Hva må til for å få industrien til å akseptere at hvis man ikke kontinuerlig oppdaterer og hever kompetansen, vil dette kunne få negative konsekvenser for bedriften?

TEKST: JOHS RYSKAR, ADM. DIR. IFEA

Ifea er industriens støttespiller nummer én når det gjelder å heve elektro- og automatiseringsmiljøenes kompetanse.

LEDELSEUTFORDRING?

I tillegg arbeider vi systematisk for å få bedriftene til å øke forståelsen for fagenes betydning for konkurranseevnen. Slagordet er at vi fremmer utviklingen gjennom kompetanseoverføring og nettverksbygging og at foreningen bringer fremtidens teknologi nærmere.

Vi som arbeider med dette hver dag og ser hvor vanskelig det kan være å få bedriftenes ledelse til å forstå dette budskapet, stiller ofte spørsmålet; hvorfor er det slik?

TIDSKLEMMEN

I et intervju med en stor industribedrift, stilte jeg spørsmål direkte til både ledelsen og fagsjefene for elektro og automatiseringsfaget om hva de visste om Ifea. Svaret var litt nedslående. Visst var de medlem i foreningen, men de hadde for eksempel ikke gjort seg kjent med våre nettsider eller det mangfoldet av relevante faglige tilbud og muligheter som foreningen til enhver tid tilbyr.

På direkte spørsmål om hvorfor de ikke deltok på noen kurs eller konferanser, var svaret det klassiske: «Vi har ikke tid». Det er tydeligvis ikke lenger penger eller lysten på oppdatering som er problemet, men tid.

KONKURRANSEEVNEN LIDER

Jeg spurte da direkte om de ikke var klar over hvor viktig det er å få med seg kunnskapen og anvendelse av ny teknologi. Og



Ifea mener tidsklemma i industrien går utover konkurranseevnen FOTO: ISTOCKPHOTO.

svaret var selvfølgelig at de er enige med vår påstand, at manglende oppdatering av kunnskap kan gå utover konkurranseevnen.

Dette er bare et eksempel som nok er representativt for en stor del av industrien i Norge. Uansett hva som tilbys av kurs og konferanser, er det alltid flere som gir tilbakemelding om at «dette skulle vi gjerne ha vært med på, men vi har ikke tid. Kanskje hvis dere kunne ta det om igjen til våren for da tror vi det blir noe roligere.»

Er dette noe som bare vi i Ifea opplever? En rask sjekk hos andre i samme bransje som oss, avdekker de samme problemstillingene.

INFORMASJONSTURNE

Vi synes tiden er moden for å rope et varsko til norske bedriftsledere og fagpersonell i ledende stillinger. De bør i mye større grad prioritere de ansattes behov for nødvendig kompetanseheving, og gjennom faglige nettverk kunne få del i andres erfaringer. Dette er gull verdt og Ifea vil i tiden framover besøke flere bedrifter og presentere betydningen av det jeg setter fokus på i dette innlegget.

Vi vil sørge for å ha med representanter fra bedrifter som har forstått poenget, og i ettertid har fått erfare hvor viktige dette kunnskapspåfyller har vært for bedriften. ●